

Telework seminar



テレワーク・セミナー 開催のお知らせ

主催：厚生労働省

〈趣旨・目的〉

テレワークは、ICTを活用し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方です。テレワークによる働き方によって、育児・介護と仕事の両立や、企業の生産性向上などが実現する可能性があります。本セミナーでは、テレワークを導入するに当たって、必要な労務管理、ICTにおける留意点、テレワークの活用方法、導入企業の事例等を説明します。

本セミナーはオンラインでの開催となります

参加申し込みいただいた方には、オンラインでのセミナーへの参加方法を後日メールにてお知らせします。参加ご希望の方は、[輝くテレワーク賞Webサイト](#)よりお申込みください。

開催日 2022年 6月28日(火)

時間 13:00~16:00 オンライン接続可能時間は12:50より
引き続き16:00より個別相談会

定員 200名(先着順) 参加料 無料

ご希望の方へ差し上げます!

セミナー後のアンケートで資料希望とお答えください。



「テレワークではじめる働き方改革」
「テレワークセキュリティガイドライン」など

● 講演者のご紹介 ●



テレワーク導入事例の紹介

一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田瑞枝

1991年日本電信電話株式会社に入社。NTTグループでインターネットに関するコンサルティングや調査、ホームページの企画・制作に携わり、WEBマーケティングを専門としている。中小企業診断士、ファイナンシャルプランニング技能士1級、ロングステイアドバイザー。



テレワーク実施時の労務管理上の留意点

社会保険労務士法人NSR
テレワークスタイル推進室CWO 武田かおり氏

(一社)日本テレワーク協会客員研究員。総務省地域情報化アドバイザー。2008年テレワーク専門相談員就任〜15年間、政府事業・企業・団体にて300回以上講演、導入相談1000件以上対応。労働新聞社「テレワーク最前線(全24回)」、日経文庫「いまさら聞けないテレワークの常識」他執筆・動画出演多数。



テレワーク導入企業の体験談1

富士通株式会社
Employee Relation統括部・マネージャー 深町弘明氏

社会保険労務士。2007年、富士通に入社。2014年より本社・労政部にて就業に関する制度設計、規程改訂などを担当。2020年以降、労務プロフェッショナルとして新しい働き方“Work Life Shift”の企画を担当。2022年4月より現職。



ICT面における留意点

ダブルインフィニティ株式会社
代表取締役副社長 齋藤博美氏

テレワークマネージャーとしてデジタル化推進支援を進める一方でデジタル人材育成にも従事。現役のシステムエンジニアでもある。マイクロソフト教育インベーター、IPAセキュリティプレゼンター、総務省「ICT地域活性化大賞2020」山形県推薦事業者。



テレワーク導入企業の体験談2

八尾トヨー住器株式会社 代表取締役社長 金子真也氏

2000年、住宅建築資材販売会社の八尾トヨー住器株式会社に入社。07年に常務取締役、11年に代表取締役社長就任。「自分の子供や孫を入社させたくなる会社」を目指し、逸早く省力化や効率化、生産性向上に取り組む。中でもテレワークは積極的に推進している。

お申込みは下記のWEBサイトまたは、QRコードよりお願いします。

<https://kagayakutelework.jp/seminar/2022/0628.html>

※お申込みは原則WEBサイトからのお申込みとさせていただきます。



● テレワーク・セミナー プログラム ●

12:50	オンライン接続可能開始時間
13:00 ~ 13:50	<p>【講演】テレワーク実施時の労務管理上の留意点 ポストコロナの働き方『出社×テレワーク』の労務管理 社会保険労務士法人NSR テレワークスタイル推進室CWO 武田かおり氏</p> <p>DX時代の新たな日常に向けた「ワーケーション年休」「半休+半テレ」「始業時間自由選択制」など、中小企業でも実現可能なテレワークと、ハイブリッド勤務における労務管理のポイントを分かりやすく解説します。</p>
13:50 ~ 14:20	<p>【講演】ICT面における留意点 情報戦略としてのテレワークインフラ構築 ダブルインフィニティ株式会社 代表取締役副社長 齋藤博美氏</p> <p>テレワーク導入で失敗しないためのシステム導入の考え方や、テレワークを導入する企業が留意すべきICTシステムの運用方法、セキュリティ対策のポイントを解説いたします。</p>
14:20 ~ 14:30	休憩
14:30 ~ 14:50	<p>【講演】テレワーク導入事例の紹介 一般社団法人日本テレワーク協会 事務局 村田瑞枝</p> <p>テレワークの全体的な動向を踏まえ、テレワークで変わった大企業の当たり前や地方創生テレワークに取り組む先進的な中小企業の事例、多様な就業スタイルと留意点についてご紹介します。</p>
14:50 ~ 15:20	<p>【講演】テレワーク導入企業の体験談1 ニューノーマルにおける働き方 "Work Life Shift" 富士通株式会社 Employee Relation統括部・マネージャー 深町弘明氏</p> <p>富士通が推進する"Work Life Shift"。一人ひとりのWell-being!に向き合うDX企業としての働き方の取り組みをご紹介します。</p>
15:20 ~ 15:50	<p>【講演】テレワーク導入企業の体験談2 地方都市の中小企業でもできるテレワーク 八尾トーヨー住器株式会社 代表取締役社長 金子真也氏</p> <p>中小企業の多くはICT導入が進んでいない。しかし中小企業だからこそ積極的に進めなければ、少子化の中で未永く事業継続することは困難である。「まず、やってみよう!」の想いで進めた中小企業のテレワークを大公開。</p>
16:00 ~ 17:00	【個別相談会】※(事前に相談内容を登録した方)

※個別相談会の内容についてはセミナー申込みのWEBサイトをご参照ください。

● テレワークセミナー 開催日・スケジュール ●

プログラム	1回目	2回目	3回目	4回目	5回目
	6月28日(火)	7月13日(水)	7月28日(木)	8月26日(金)	9月13日(火)
テレワーク実施時の労務管理上の留意点	13:00 ~ 13:50	15:00 ~ 15:50	14:30 ~ 15:20	14:40 ~ 15:30	13:00 ~ 13:50
ICT面における留意点	13:50 ~ 14:20	13:00 ~ 13:30	15:20 ~ 15:50	14:00 ~ 14:30	13:50 ~ 14:20
テレワーク導入事例の紹介	14:30 ~ 14:50	13:30 ~ 13:50	13:00 ~ 13:20	15:30 ~ 15:50	14:30 ~ 14:50
テレワーク導入企業の体験談1	14:50 ~ 15:20	13:50 ~ 14:20	13:20 ~ 13:50	13:00 ~ 13:30	14:50 ~ 15:20
テレワーク導入企業の体験談2	15:20 ~ 15:50	14:30 ~ 15:00	13:50 ~ 14:20	13:30 ~ 14:00	15:20 ~ 15:50
個別相談会	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00

プログラム	6回目	7回目	8回目	9回目	10回目
	10月7日(金)	10月20日(木)	11月7日(月)	11月16日(水)	11月25日(金)
テレワーク実施時の労務管理上の留意点	15:00 ~ 15:50	14:30 ~ 15:20	14:40 ~ 15:30	13:00 ~ 13:50	15:00 ~ 15:50
ICT面における留意点	13:00 ~ 13:30	15:20 ~ 15:50	14:00 ~ 14:30	13:50 ~ 14:20	13:00 ~ 13:30
テレワーク導入事例の紹介	13:30 ~ 13:50	13:00 ~ 13:20	15:30 ~ 15:50	14:30 ~ 14:50	13:30 ~ 13:50
テレワーク導入企業の体験談1	13:50 ~ 14:20	13:20 ~ 13:50	13:00 ~ 13:30	14:50 ~ 15:20	13:50 ~ 14:20
テレワーク導入企業の体験談2	14:30 ~ 15:00	13:50 ~ 14:20	13:30 ~ 14:00	15:20 ~ 15:50	14:30 ~ 15:00
個別相談会	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00

【お問い合わせ】

一般社団法人日本テレワーク協会 (担当：若生・野村)

TEL : 03-5577-4572 (受付:9時~17時 土・日、国民の祝日を除く) E-mail:seminar@japan-telework.or.jp

【主催】厚生労働省 【受託】一般社団法人日本テレワーク協会

一般社団法人日本テレワーク協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は弊会の「個人情報保護方針」をご覧ください。今回、応募者より提供いただきました個人情報は、適正に管理することといたします。個人情報は、本表彰事業に係る受付・確認および連絡、審査ならびに表彰を実施するために必要な範囲で利用することとし、目的外には流用いたしません。